ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЛЕКА ПРОМИШЛЕНОСТ, ЕКОЛОГИЯ И ХИМИЧНИ ТЕХНОЛОГИИ - ЯМБОЛ

гр.Ямбол, ул.” Милин камък” № 2, тел.+359879257555, e-mail: school@pglpeht-yambol.com

УТВЪРЖДАВАМ:.....
инж.Теодора Сулева, Директор на ПГЛПЕХТ

Teodora Dimitrova Suleva

Digitally signed by Teodora Dimitrova Suleva
Date: 2021.09.22 23:29:14 +03'00'

ПЛАН

ЗА ДЕЙСТВИЕ КЪМ СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГИМНАЗИЯТА

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2021 / 2022 г.

Приоритетно направление	ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	Срок	Отговорник	Индикатори

1 . Осигуряване на високо качество на обучението в гимназията	1.Осигуряване на равен достъп до образование и приобщаване на всички ученици; 2.Изграждане на позитивен психологически климат за работа и учене в училище; 3.Модернизиране на процеса на обучение чрез иновативни подходи на педагогическо взаимодействие с учениците; 4.Използване на възможностите на ИКТ за разнообразяване на учебния процес и мотивиране на учениците за активно участие в него; 5.Адаптиране на учебните практики по специалности към динамиката на общественото развитие; 6.Осигуряване на специализирано оборудване за експериментална работа и за професионално образование и обучение;	1.Осигуряване на необходимите технически средства за обучение в електронна среда за всички ученици; 2.Осигуряване на учебници за учениците от VIII до X клас; 3. Осигуряване на стипендии и средства за пътни разходи на учениците; 4. Осъществяване на обща подкрепа за всички ученици. 5. Откриване на заложбите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре своя потенциал. Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците. 7.Припознаване на правилата и етичните норми в училище от всички членове на училищната общност и тяхното спазване; 8. Създаване на умения за общуване, работа в екип и	2021/2022-2023/2024	Директор, педагогически специалисти	1.Брой осигурени технически средства. 2.Брой осигурени учебници. 3.Брой осигурени стипендии и средства за пътни разходи. 4. Брой ученици, на които е оказана обща подкрепа. 5.Осигурено специализирано оборудване за експериментална работа и за професионално образование и обучение 6.Изграден STEM кабинет по природни науки. 7.Включени нови методи на преподаване 8.Проведени бинарни уроци.

	7.Създаване на иновативна образователна среда чрез изграждане на STEM кабинети и дигитални стаи;	толерантни взаимоотношения в учебните часове, извънкласните дейности, формите на ученическо самоуправление, формални и неформални дейности на училищно ниво. 9. Повишаване качеството на обучение по всеки учебен предмет и нивото на преподавателските умения чрез различни форми и начини за практическо приложение и иновации; 10. Непрекъснатото професионално развитие на преподавателите, включването на нови методи на преподаване, създаването на междупредметни връзки; 11. Училището осигурява различни извънкласни дейности, които да отговарят на нуждите на учениците в контекста на новите образователни тенденциите на 21 век;			9.Създадени електронни ресурси за обучение. 10.Проведени извънкласни дейности.

		12. Използването на MS Office 365 и платформата eTwinning за реализиране на модерен подход за индивидуална работа, екипна дейност и проектно-базирано обучение; 13. Пълно използване на възможностите на внедрения електронен дневник за администрация, комуникация, организация и отчитане на резултатите от учебния процес, лични образователни дела на учениците и изготвяне на документи за завършен клас, етап и степен на образование. 14. Използване и развитие на защитена дигитална среда за комуникация и сътрудничество между учители, ученици и родители; 15. Създаване на междупредметни връзки – базирани на STEM. Модернизиране на			

		организацията, сътрудничеството и споделянето на информация чрез използване на онлайн платформи за развитие на мултидисциплинарния подход и STEM обучението в класната стая;			
2. Развитие на професионалната педагогическа общност в училище	1.Развиване на системата за квалификация, преквалификация на учителите, съобразена с потребностите на гимназията и с новите изисквания за високо качество и практическа насоченост на образованието; 2.Повишаване на квалификацията, обучение и надграждане на знания и умения на педагогическите специалисти; 3.Мотивиране на педагогическите специалисти към непрекъснато надграждане	1.Усъвършенстване на създадената система за квалификация, самоусъвършенстване на педагогическите специалисти чрез повишаване на личната квалификация; 2.Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – семинар, лектория, дискусия, участие в научно-практическа конференция, ЕКК, открити уроци, информация от	2021/2022-2023/2024	Директор, педагогически специалисти	1.Брой преподаватели, повишили личната си квалификация. 2.Проведени открити уроци. 3.Участие на преподавателите в обучения насочени към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности (чуждоезикови, дигитални, иновации и предприемачество и др.).

	и практическото използване на нови, иновативни педагогически методи в учебния процес и тяхното разпространение сред общността;	библиотека, интернет ресурс, работа в електронна среда; 3.Осигуряване на обучения за продължаваща квалификация, насочени към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности на учителите (чуждоезикови, дигитални, иновации и предприемачество и др.); 4.Квалификация на учителите за работа с новите учебни програми; 5.Участие в НП “Квалификация на педагогическите специалисти“; 6.Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с ИКТ; съвременните методи на преподаване за повишаване на равнището на грамотността; сътрудничество с родителите и др.			

		7.Екипност в работата на учители и служители – взаимна комуникация, съвместно вземане на решения, стимулираща образователна среда, компетентно и отговорно поведение; 8.Обвързване на постигнатата професионално-квалификационна степен с допълнително материално стимулиране, предвидени във вътрешните правила за работна заплата; 9.Подкрепа за участие на учителите в електронната европейска платформа за училищно партньорство eTwinning; работа с различни платформи в електронна среда; 10.Насърчаване на трансграничната мобилност на учителите и на останалите педагогически специалисти с цел повишаване на квалификацията			

		и обмен на добър педагогически опит; -Да бъдат консултирани по въпроси, свързани с възпитанието на учениците от специалист; -Да осигурят посещаемостта на ученика в училище; -Засилване положителното отношение към училището като институция от страна на ученици и родители. Съпричастност към училищния живот.			
3. Осигуряване на достъпна, модерна и безопасна среда за учене и развитие;	1.Развитие на сградния фонд и прилежащата територия на гимназията: 2.Осигуряване на лесен достъп и безопасност на учениците и работещи в гимназията. 3.Осъвременяване и непрекъснато модернизиране на обзавеждането и оборудването на учебните зали;	1. Създаване на условия за провеждане на учебни часове на открито 2.Изграждане на безопасни спортни площадки и съоръжения в двора на гимназията за часовете по ФВС и извънкласни дейности по спорт; 3.Ефективно видеонаблюдение на училището.	2021/2022-2023/2024	Директор	1.Брой проведени часове на открито. 2.Изградени безопасни спортни площадки и съоръжения в двора на гимназията за часовете по ФВС и извънкласни дейности по спорт.

	4.Обособяване и оборудване на работеща и многофункционална библиотека с информационен център за ученици и учители; 5. Функционално използване на коридори, фоайета и свободните пространства в училището и създаване на възможност за комуникация, информация, изяви и почивка на учениците.				3.Осигурено видеонаблюдение на училището.
4. Ефективно преодоляване на внезапно възникнали обстоятелства, като пандемии, бедствия, аварии и др	1. Създаване на работещи планове и протоколи за действие при възникнали обстоятелства, като пандемии, бедствия, аварии и др. 2. Запознаване на всички участници в учебния процес с плановете и протоколите за действие при възникнали обстоятелства, като пандемии, бедствия, аварии и др. 3. Поддържане и развиване на възможностите за ефективен учебен процес в дистанционна форма за цялото училище.		2021/2022-2023/2024	Директор	

5.Привличане на местната, интелектуална, културна и бизнес общност за подпомагане и развитие на гимназията. Създаване на общност от бивши възпитаници на училището (алумни) и привличането им в дейностите в училище.	1.Разпространение на постиженията на ученици и учители сред местната общност. 2. Създаване на общност от бивши възпитаници на училището (алумни) и привличането им в дейностите в училище.	1.Използване на всички възможни информационни и комуникационни канали за разпространение на постиженията на училището и нашите ученици и учители; 2.Включване на училищната общност в културни и доброволчески инициативи на местните власти, местни неправителствени организации и институции; 3. Иницииране на собствени благотворителни инициативи и културни мероприятия, отворени към участие и на широката общественост в региона.	2021/2022-2023/2024	Директор, педагогически съветник	1.Публикации в различни информационни и комуникационни канали. 2.Участие в културни и доброволчески инициативи. 3.Организирани и проведени благотворителни инициативи и културни мероприятия.
6. Участие в Европейски проекти и Национални	1.Участие на училищната общност в проекти и	Участие в Национални програми:	2021/2022-2023/2024	Директор	1.Разработени и изпълнени проекти по различни европейски

програми - обявени от МОН	Национални програми - обявени от МОН 2.Развитие на конкурентноспособността на училището	1.„Квалификация“ с двата модула „Квалификация на учители“ и „Квалификация на директори“; 2.Енергоефективно саниране на училищни сгради“ – да се довърши започналото саниране и да подпомогне: намаляването на енергийните разходи на училището и облекчаването на бюджета за режийни разноски, подобряване на микроклимата в училище и създаване на условия за нормално протичане на учебния процес, подобряване на санитарно-хигиенните условия и намаляване на загубите на енергия и водни ресурси; 3.„Модернизация на материалната база в училище“ – възстановяване и модернизиране, създаване и поддържане на обекти, съоръжения и инфраструктура чрез съвременни технологии за гарантиране на висока			и национални програми. 2.Въведени иновативни образователни технологии. 3.Активно работещ училищен сайт.

		функционалност и максимална сигурност при експлоатация; **Участие в Европейски проекти** 1.„Еразъм+“ за провеждане на учебна практика на учениците от гимназията в държава от Европейския съюз и запознаване на преподавателите със съвременните европейски изисквания и методи на обучение. 2. „Подкрепа за успех“ за повишаване на потенциала на учениците и възможностите им за завършване на средно образование чрез допълване, развиване и надграждане на техните знания и умения. <u>Вътрешноучилищни проекти:</u> 1.Поддържане на безжичната инфраструктура (тип WI-Fi			

		свързаност) на територията на училището; 2.Постоянно поддържане и разширяване на компютърните зали в училището с оглед все по-активното навлизане на технологии в учебния процес; 3.Въвеждане на иновативни технологии в образованието, реализирани в училището; 4.Поддържане на училищния сайт;			